

الشروط المرجعية للمجلس الاستشاري للتقييم لجائزة الشيخ تميم بن حمد آل ثاني للتميز في مكافحة الفساد

1- مقدمة

تهدف جائزة الشيخ تميم بن حمد آل ثاني للتميز في مكافحة الفساد (والمشار إليها فيما يلي باسم "الجائزة") إلى تقدير المناهج الناجحة والفعالة والمساهمات البارزة في مجال منع الفساد ومكافحته، فهي تقدّر وتكرّم الجهود الاستثنائية التي يبذلها الأفراد، والجماعات، والمنظمات، بما في ذلك الشباب. سيتم منح الجائزة للمبادرات التي أثبتت أو لديها القدرة على المساهمة بشكل كبير أو قيادة الفعلية في مجال مكافحة الفساد. بهدف زيادة الوعي بأهمية مكافحة الفساد وتشجيع تنفيذ التدابير الحاسمة لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، يتم منح جائزة الشيخ تميم بن حمد آل ثاني للتميز في مكافحة الفساد تقديرًا وتكريماً للإنجازات والمساهمات المميزة للأفراد والمؤسسات الذين يبذلون جهوداً أكثر فعالية واستجابةً لمنع الفساد في جميع أنحاء العالم.

من خلال تسليط الضوء على النماذج المثالية وتعزيز التميز والإبداع في مكافحة الفساد، تعمل الجائزة على تسهيل جمع المبادرات الجديدة بالملاحظة والممارسات الجيدة ونشرها وتكرارها إن أمكن، وذلك لتعزيز النزاهة، والمساءلة، والشفافية. وفي هذا الصدد، ستكون الجائزة بمثابة حافز وأداة لتحديد، وتقدير، وتكريم، ومكافأة أولئك الذين يثبتون أن لديهم رؤية، وقيادة، وإبداع، وحماس في مكافحة الفساد والذين التزموا وتفانوا في مكافحة الفساد وأن لديهم القدرة على إلهام الآخرين لتكرار جهود مماثلة. وفي ضوء ذلك، ستنشئ الجائزة منصة لتقدير الممارسات الجيدة وتحفيز العمل في مكافحة الفساد العالمية.

سيتم في كل عام تحديد المؤهلين للترشيح بالفئات التالية:

- إنجاز العمر / الإنجاز المتميز في مكافحة الفساد
- البحث والمواد التعليمية الأكاديمية في مكافحة الفساد
- إبداع الشباب وتفاعلهم في مكافحة الفساد
- الابتكار في مكافحة الفساد

2- اختيار وتشكيل المجلس الاستشاري للتقييم

- 1- يتألف المجلس الاستشاري للتقييم من خبراء في مجال منع ومكافحة الفساد.
- 2- تختار الأمانة أعضاء المجلس الاستشاري للتقييم بالتشاور مع رئيس مجلس الأمانة.
- 3- يتشكل المجلس الاستشاري للتقييم من خمسة أعضاء بحد أدنى، مع الأخذ بعين الاعتبار التوازن بين التمثيل الجغرافي الإقليمي والجنس بهدف ضمان عملية اختيار عادلة وشفافة.

3- التزامات ومسؤوليات المجلس الاستشاري للتقييم

- 1- فيما يلي مسؤوليات المجلس الاستشاري للتقييم:
- 2- إجراء عملية تقييم واختيار المرشحين للفئات المختلفة للجائزة من قائمة المرشحين التي تُعدها الأمانة الخاصة بجائزة الشيخ تميم بن حمد آل ثاني للتميز في مكافحة الفساد (والمشار إليها فيما بعد باسم "الأمانة")، وذلك وفقاً لإرشادات الترشيح، والتقييم، والاختيار لجائزة الشيخ تميم بن حمد آل ثاني للتميز في مكافحة الفساد (والمشار إليها فيما بعد باسم "الإرشادات").
- 3- إبلاغ الأمانة بأي اختلاف و/أو تناقض في عملية الترشيح والتقييم.
- 4- إعداد قائمة مختصرة للمرشحين مع التوصيات المناسبة لكل فئة من فئات الجائزة لتسليمها إلى اللجنة رفيعة المستوى المعنية بالجائزة (والمشار إليها فيما بعد باسم "اللجنة رفيعة المستوى المعنية بالجائزة").
- 5- يستوفي المجلس الاستشاري للتقييم تلك المسؤوليات وفقاً لمدونة قواعد السلوك.
- 6- إذا كان أحد أعضاء المجلس الاستشاري للتقييم غير قادر على إجراء اختيار غير متحيز بسبب أي من العوامل المبينة في مدونة قواعد السلوك و/أو أي عوامل أخرى، يتعين عليه/عليها إبلاغ المجلس الاستشاري للتقييم والامتناع عن العملية.